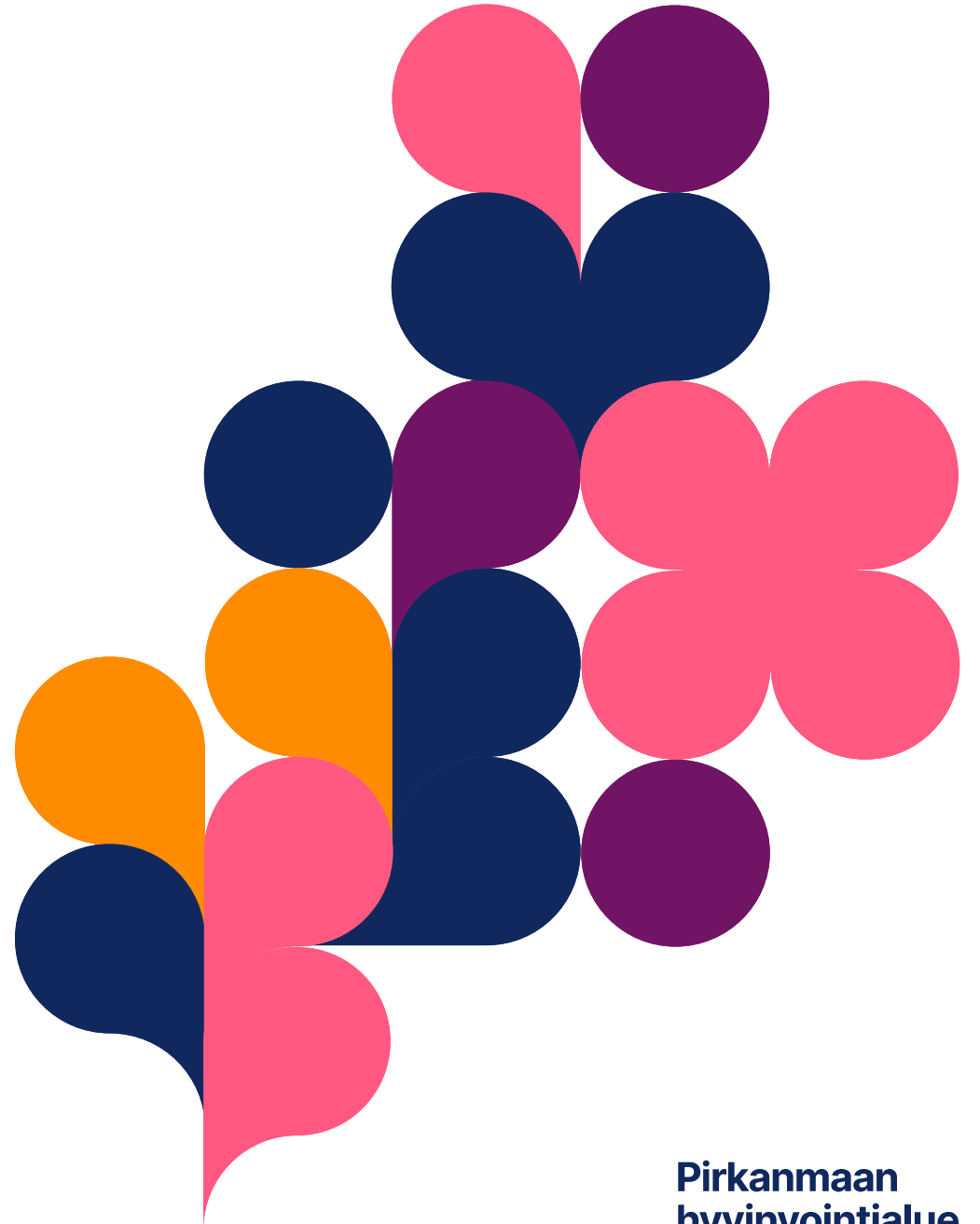


# Toimielinten itsearviointi 2025: Vanhusneuvosto



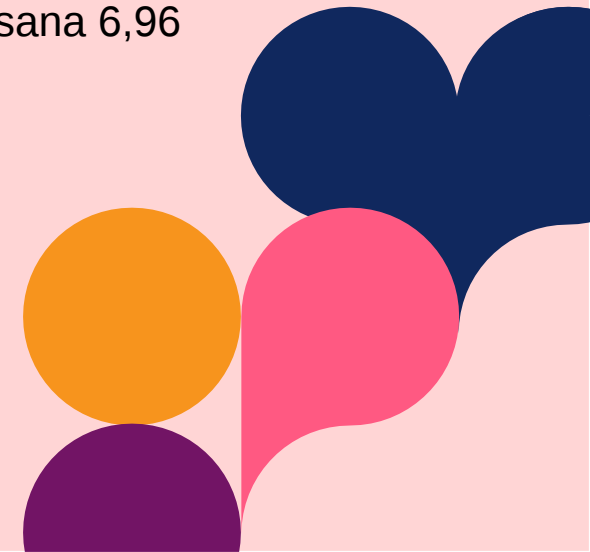
# Tietoa itsearvioinnista

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin alkuvuonna 2025 toimielimille, mukaan lukien valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet, yhtenäinen itsearviointikysely.
- Microsoft Forms -lomakkeella toteutetussa kyselyssä luottamushenkilöt pääsivät arvioimaan edustamansa toimielimen toimintatapoja, työn vaikuttavuutta ja kehittämistarpeita.
- Arviointijaksona on valtuustokausi 2022–2025. Itsearviointikyselyjä toteutetaan myös jatkossa yhtenäisesti kaikille toimielimille.
- **Vanhusneuvoston** osalta kyselyn vastasi 33 henkilöä. Heistä 26 oli neuvoston jäseniä ja seitsemän varajäseniä.
- Kyselyssä ei kerätty vastaajia yksilöiviä tietoja.

## Keskeisimmät luvut

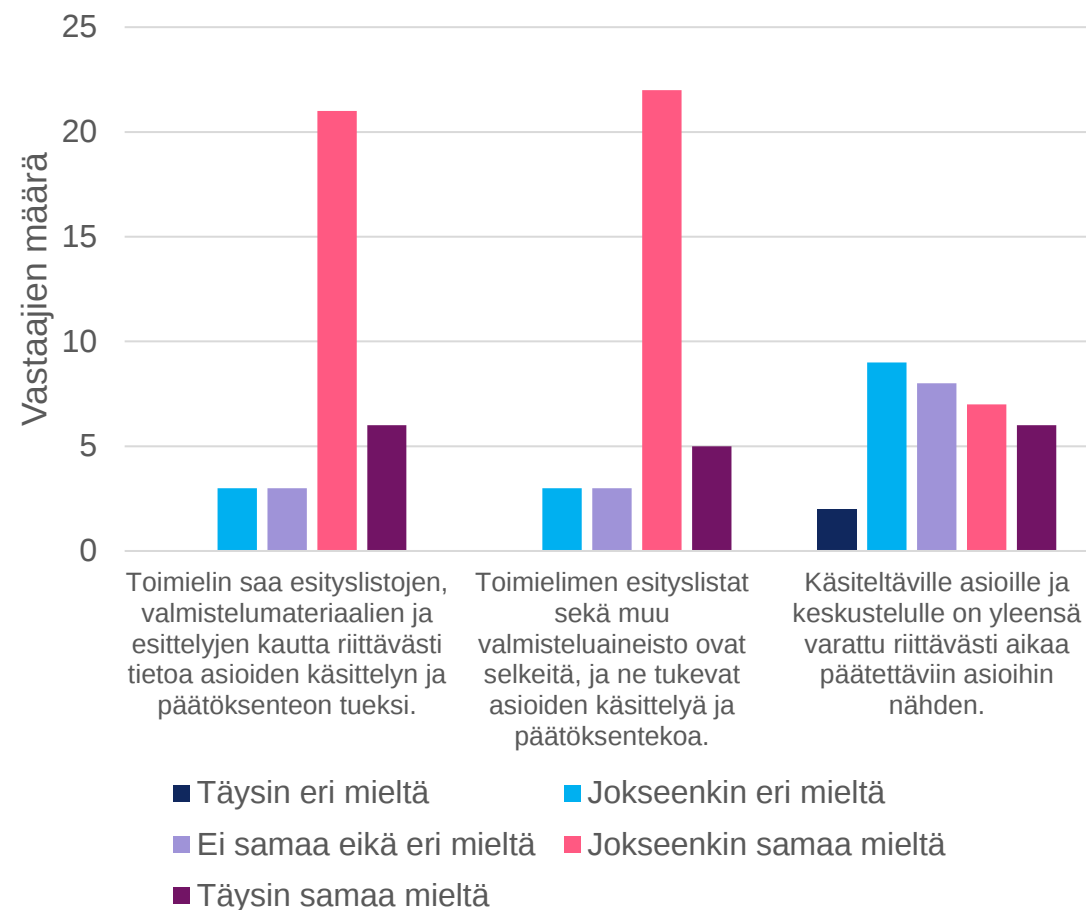
### Vanhusneuvosto

- 33 vastaajaa, vastausprosentti 45,8 %
- Vastaajissa 26 varsinaista ja 7 varajäsentä
- Vuonna 2024 yhteensä 10 kokousta, 124 pykälää
- Päättäjäkokemuksen arvosana 6,96



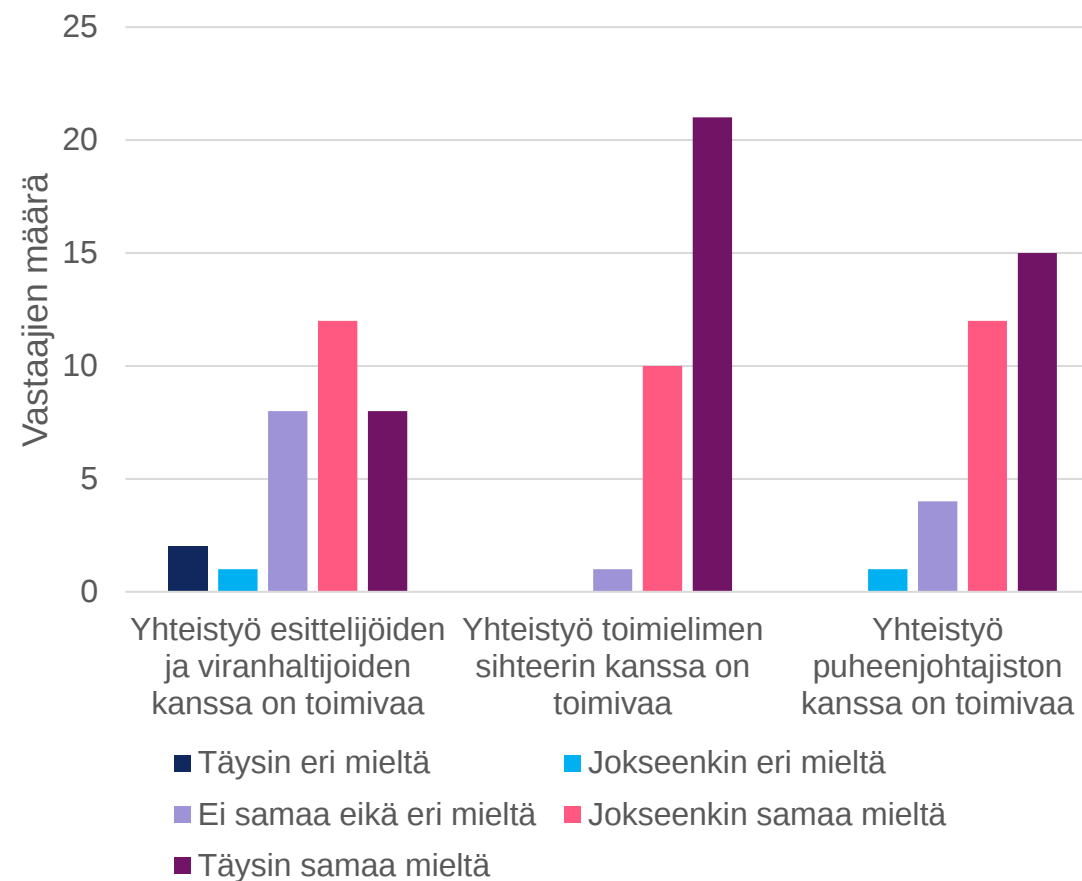
# Esityslistat ja kokousten valmistelu

- Enemmistö vastaajista oli tyytyväisiä esityslistojen ja valmistelumateriaalin selkeyteen sekä saamansa tiedon määrään ja laatuun. Ajankäytön osalta vastaukset vaihtelivat.
- Kehittämistoiveina vastaajat nostivat esiin:
  - Neuvoston jäsenmäärän vähentämisen.
  - Kokouksiin enemmän aikaa, enemmän aikaa keskusteluille, Pirhasta on kokouksissa liikaa asioita, tiedonsaanti ajoissa
  - PJ:n rooli ja yhteys jäseniin kokousvalmistelussa
  - Valmistelevien työryhmien sekä työpajojen tärkeys
  - Etäyhteyksien ääniongelmia/päälle puhuminen



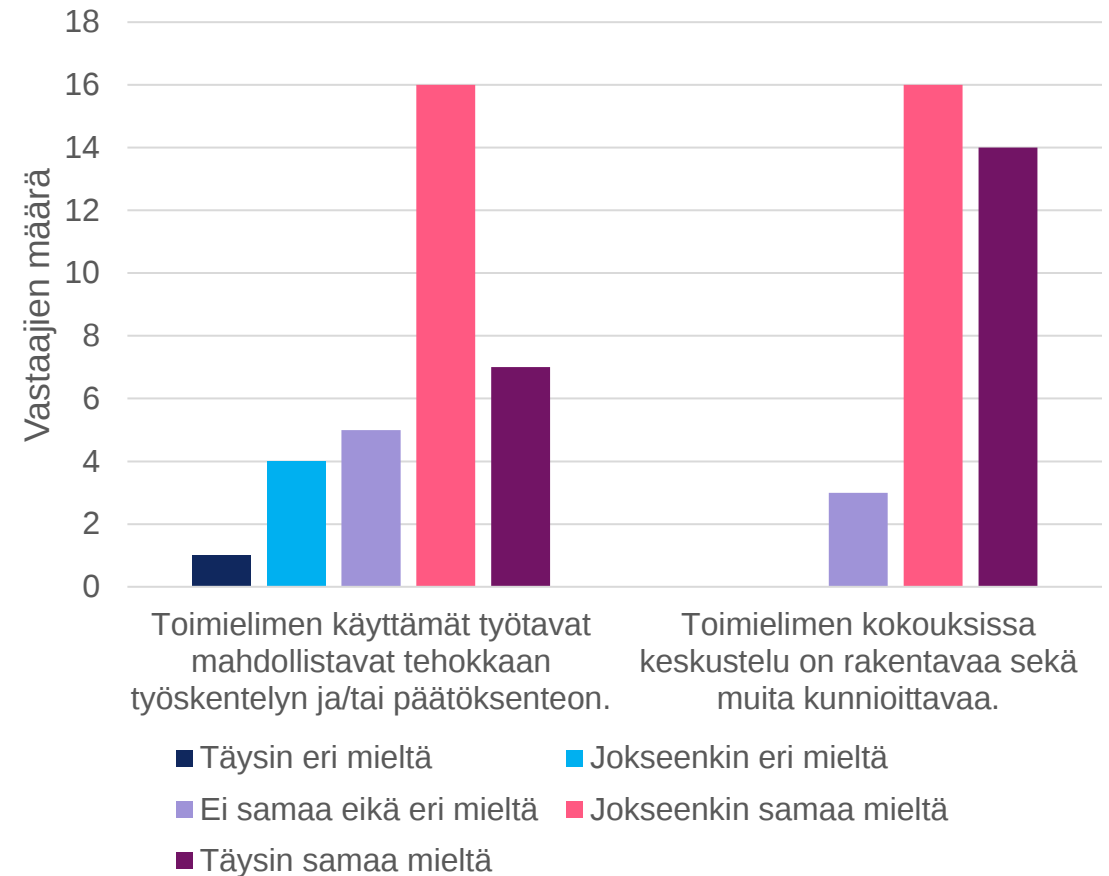
# Yhteistyö toimielintyöskentelyssä

- Neuvoston jäsenet olivat tyytyväisiä yhteistyöhön puheenjohtajiston sekä sihteerien kanssa.
- Myös yhteistyö viranhaltijoiden ja esittelijöiden kanssa koettiin pääsääntöisesti toimivaksi.
- Kehityskohteeksi nostettiin sujuva vuoropuhelu toimielimen ja päättäjien välillä, puheenjohtajiston rooli.



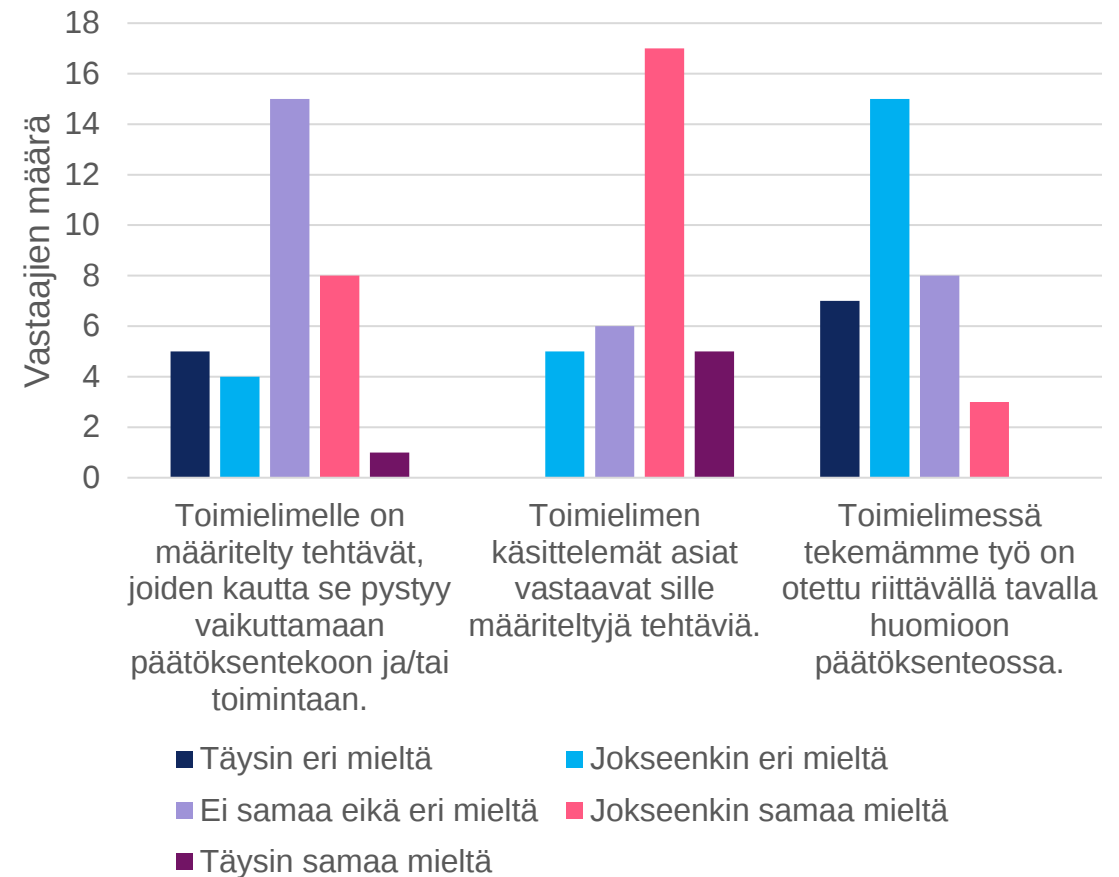
# Työtavat ja keskustelukulttuuri

- Arviot neuvoston työtapojen tehokkuudesta hieman jakautuivat, mutta pääosin vastaajat olivat tyytyväisiä.
- Keskustelut neuvoston kokouksissa koettiin rakentavina ja muita kunnioittavina.
- Vastaajat ehdottivat enemmän vuorovaikutusta ja aikaa keskusteluille. Toisaalta toivottiin, ettei puheenvuoroissa olisi toistoa, joka pitkittää kokouksia.
- Kokousten yhteydessä pidetyt työpajat on koettu hyödyllisiksi ja niille toivottiin jatkoa.
- Ehdotettiin valmistelevien työryhmien perustamista osaamisen ja mielenkiinnon mukaisesti.



# Toimielimen tehtävät ja vaikuttavuus

- Vastaukset jakaantuivat tehtäviä ja vaikuttavuutta koskevissa väittämässä:
  - Melko suuri osa vastaajista suhtautui neutraalisti väittämään koskien neuvostolle määriteltyjen tehtävien kykyä vaikuttaa päätöksentekoon/toimintaan. Vastaajat kokivat kuitenkin, että neuvoston käsittelemät asiat vastaavat melko hyvin sille määriteltyjä tehtäviä.
  - Sen sijaan melko suuri osa vastaajista koki, ettei neuvostossa tehtyä työtä ole riittävällä tavalla otettu huomioon päätöksenteossa.
- Kehityskohteiksi nostettiin mm:
  - Vanhuspalveluiden saatavuus Pirkanmaalla ja hyvinvointialueen ikäihmisiä koskevat palvelut
  - Vaikuttavuuden kehittäminen ja sen seuranta. Vaikuttavuutta toivottiin kehitettävän erilaisten kanavien kautta ja neuvoston lausunnoille ja keskusteluille toivottiin aiempaa suurempaa painoarvoa.
  - Neuvoston edustus päättävissä toimielimissä

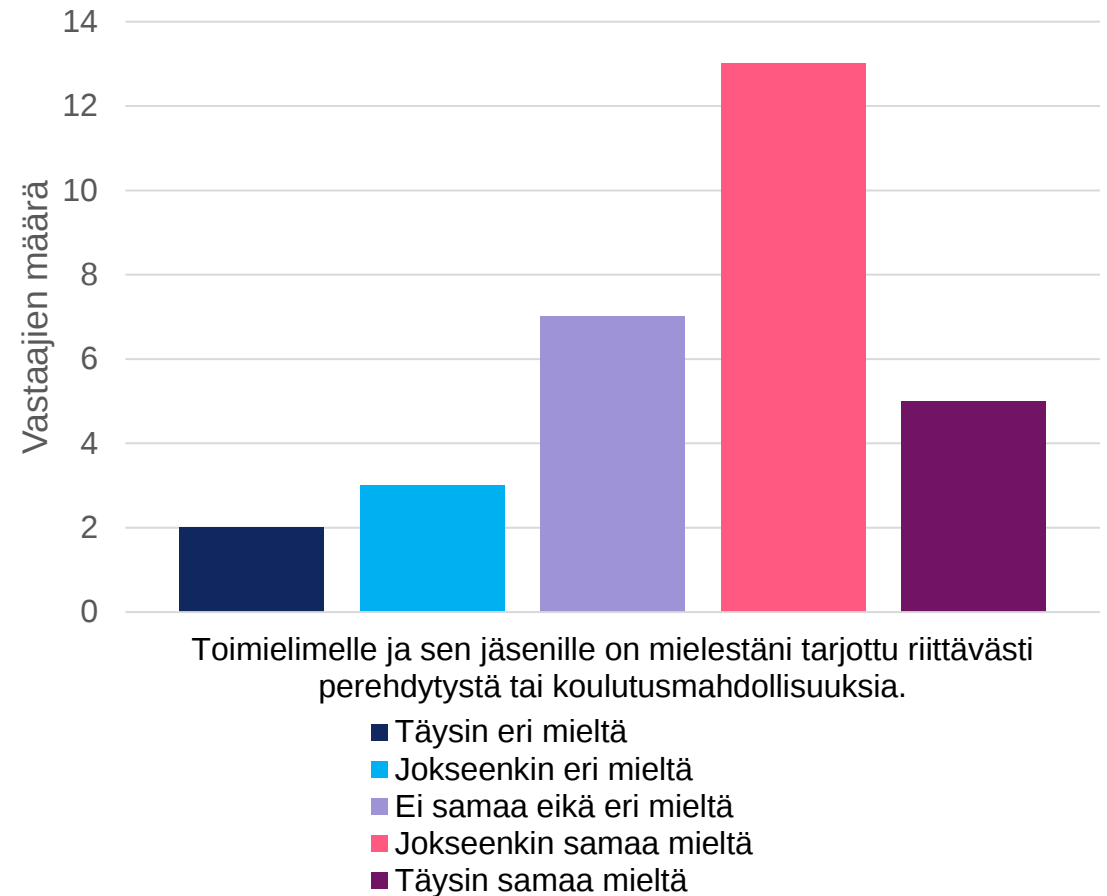


# Koulutustarpeet

- Neuvoston jäsenet olivat kohtuullisen tyytyväisiä (18 vastaajaa) heille järjestettyyn perehdytykseen ja koulutusmahdollisuuksiin.
- Tärkeimmiksi perehdytyksen ja koulutusten teemoiksi vastaajat nostivat\*:
  - Toimielimen tehtävät ja roolin
  - Hyvinvointialueen palvelut ja toiminnan
  - Palveluiden myöntämisperusteet
  - Kannatusta saivat myös koulutukset työn kannalta keskeisestä lainsäädännöstä, teknisten järjestelmien käytöstä ja hyvinvointialueen taloudesta.

*\*Kyselyyn jääneen teknisen virheen vuoksi osa vastaajista pystyi valitsemaan vain yhden vastausvaihtoehdon.*

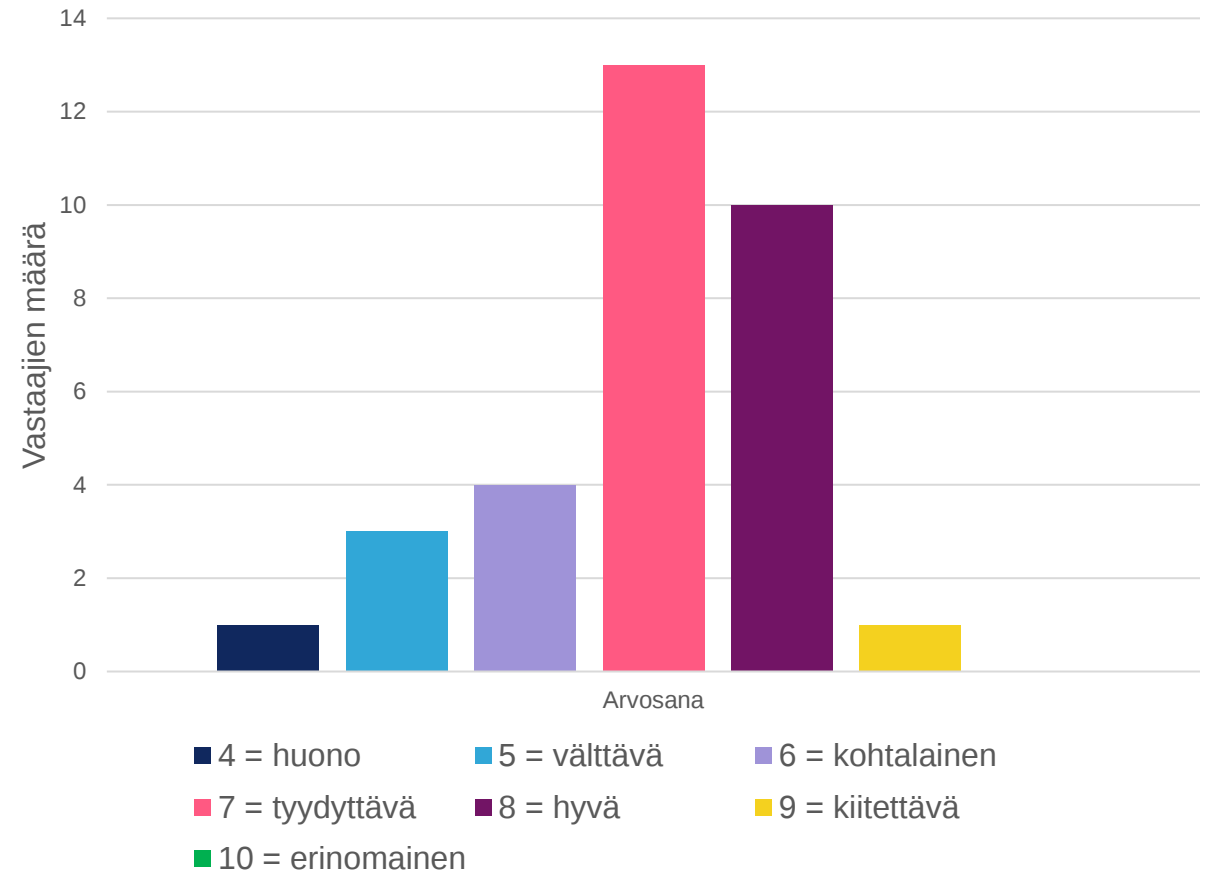
**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**



*\*kolme vastaajaa jätti vastaamatta väittämään*

# Arvio päättäjäkokemuksesta

- Kyselyn lopulla vastaajat arvioivat omiin kokemuksiinsa pohjautuen vanhusneuvoston toiminnasta syntynyttä päättäjäkokemusta kokonaisuutena.
- Arviointi suoritettiin ns. kouluarvosanataulukkoa hyödyntäen eli arviointiasteikkona oli 4–10
- Vastausten keskiarvo oli 6,96. Yleisin vastaajien valitsema arvosana oli tyydyttävä.
- Tulos on lähellä marraskuussa 2023 toteutettua Demokraattisen päätöksenteon kyselyä, jossa keskiarvio koko hyvinvointialueen toiminnan päättäjäkokemuksesta oli 6,75.
- Suhteessa muihin toimielimiin neuvoston vastausten keskiarvo sijoittuu hieman koko kyselyn keskiarvon alapuolelle (kaikki toimielimet yhteensä 7,63).



# Yhteenveto ja itsearvioinnin keskeisimmät tulokset

- Vanhusneuvoston jäsenet ovat pääosin tyytyväisiä neuvostolle toimitettavan tiedon määrään ja laatuun.
- Yhteistyö puheenjohtajiston ja sihteerien kanssa on toimivaa sekä yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on pääosin hyvää.
- Eniten näkemyksiä jakavat kysymykset olivat käsiteltäville asioille ja keskustelulle varattua aikaa päätettäviin asioihin nähden sekä toimielimen tehtäviä ja vaikuttavuutta käsitelleet väittämät.
- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutetun Demokratiarakenteen kehittämisprojektin aikana on noussut esiin tarve tarkastella lakisääteisten vaikuttamistoimielinten roolia osana hyvinvointialueen toimintaa. Vaikuttamistoimielimiin liittyvän kehittämistyön avauksena on järjestetty keskustelutilaisuus (6.3.), jossa käsiteltiin vaikuttamistoimielinten asemaa, roolia ja toiminnan periaatteita sekä vaikuttamistoimielinten työn kytkeytymistä asukkaiden muihin vaikuttamisen mahdollisuuksiin.
- Vastaajien päättäjäkokemukselle antamien ”kouluarvosanojen” keskiarvo oli 6,96 eli tyydyttävä.